**Проект**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2023 № 00

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 25.03.2011 № 8 «Об утверждении

Положения о размерах и условиях

оплаты труда муниципальных

служащих органов местного

самоуправления Ханты-

Мансийского района»

В целях приведения муниципальных правовых актов Ханты-Мансийского района в соответствие с действующим законодательством, на основании федеральных законов от 06.10.2003[№ 131-ФЗ «Об общих принципах](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007[№ 25-ФЗ «О муниципальной службе](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007[№ 113-оз «Об отдельных](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019[№ 278-п «О нормативах](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/c42118d5-9399-4987-940d-8249607d15e8.html) формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь частью 1 статьи 31 [Устава](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/462eea98-27af-4b8c-8c0d-22e371473dbf.html) Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района [от 25.03.2011 № 8](http://xmkmain2:8080/content/act/53fc125e-84bd-477b-be5e-44d05ab0ac51.doc) «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района» (далее - Решение) следующие изменения:

* 1. Статью 2 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Денежное содержание муниципального служащего

1. В соответствии со статьей 16 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года N [113-оз](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» денежное содержание муниципального служащего состоит из:

1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6) денежного поощрения;

7) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

8) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

11) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

2. Установленные данным Положением выплаты, входящие в состав денежного содержания муниципальных служащих, производятся в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с нормативами, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. При направлении муниципального служащего в служебную командировку ему гарантируется сохранение денежного содержания, за весь период нахождения в командировке, как за фактически отработанное время.

1.2. Статью 3 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы

1. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий Думы Ханты-Мансийского района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Функциональные признаки/группы | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Руководитель аппарата | Руководитель/высшая | 17 058 |
| 2. | Начальник управления аппарата | Руководитель/высшая | 15 783 |
| 3. | Заместитель начальника управления аппарата | Руководитель/главная | 13 717 |
| 4. | Начальник (заведующий) отдела, службы | Руководитель/главная | 13 717 |
| 5. | Начальник (заведующий) отдела, службы в составе управления | Руководитель/ведущая | 11 111 |
| 6. | Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы | Руководитель/ведущая | 10 413 |
| 7. | Консультант | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 8. | Специалист-эксперт | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 9. | Консультант | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 10. | Специалист-эксперт | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 11. | Главный специалист | Специалист/старшая | 8 201 |
| 12. | Ведущий специалист | Специалист/старшая | 7 188 |
| 13. | Главный специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 804 |
| 14. | Ведущий специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 013 |
| 15. | Специалист 1 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 941 |
| 16. | Специалист 2 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |
| 17. | Специалист | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |

2. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий главы Ханты-Мансийского района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Функциональные  признаки/ группы | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Помощник, советник, консультант главы Ханты-Мансийского района | Помощник(советник)/  главная | 15 168 |
| 2. | Пресс-секретарь главы Ханты-Мансийского района | Помощник(советник)/  главная | 15 127 |

3. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий местной администрации (исполнительно-распорядительного органа) Ханты-Мансийского района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Функциональные признаки/группы | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Первый заместитель главы Ханты-Мансийского района | Руководитель/высшая | 28 502 |
| 2. | Заместитель главы Ханты-Мансийского района | Руководитель/высшая | 26 707 |
| 3. | Управляющий делами | Руководитель/высшая | 20 182 |
| 4. | Директор департамента | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 5. | Председатель комитета | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 6. | Начальник управления | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 7. | Заместитель директора департамента | Руководитель/главная | 15 127 |
| 8. | Заместитель председателя комитета | Руководитель/главная | 14 185 |
| 9. | Заместитель начальника управления | Руководитель/главная | 14 185 |
| 10. | Заместитель управляющего делами | Руководитель/главная | 15 127 |
| 11. | Председатель комитета в составе департамента | Руководитель/главная | 15 127 |
| 12. | Начальник управления в составе департамента, комитета | Руководитель/главная | 15 127 |
| 13. | Начальник (заведующий) отдела, службы | Руководитель/главная | 13 717 |
| 14. | Секретарь комиссии | Специалист/главная | 10 629 |
| 15. | Заместитель председателя комитета в составе департамента | Руководитель/ведущая | 12 356 |
| 16. | Заместитель начальника управления в составе департамента, комитета | Руководитель/ведущая | 12 356 |
| 17. | Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы | Руководитель/ведущая | 10 413 |
| 18. | Начальник (заведующий) отдела, службы в составе департамента, комитета, управления | Руководитель/ведущая | 11 111 |
| 19. | Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы в составе департамента, комитета, управления | Руководитель/ведущая | 10 413 |
| 20. | Заведующий сектором | Руководитель/ведущая | 9 558 |
| 21. | Консультант | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 22. | Специалист-эксперт | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 23. | Муниципальный жилищный инспектор | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 24. | Консультант | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 25. | Специалист-эксперт | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 26. | Муниципальный жилищный инспектор | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 27. | Главный специалист | Специалист/старшая | 8 201 |
| 28. | Ведущий специалист | Специалист/старшая | 7 188 |
| 29. | Главный специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 804 |
| 30. | Ведущий специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 013 |
| 31. | Специалист 1 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 941 |
| 32. | Специалист 2 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |
| 33. | Специалист | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |

4. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемым для обеспечения исполнения полномочий контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Функциональные признаки/группы | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Начальник (заведующий) отдела, службы | Руководитель/главная | 13 717 |
| 2. | Инспектор | Специалист/главная | 11 574 |
| 3. | Консультант | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 4. | Специалист-эксперт | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 5. | Консультант | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 6. | Специалист-эксперт | Обеспечивающий специалист/ведущая | 9 364 |
| 7. | Главный специалист | Специалист/старшая | 8 201 |
| 8. | Ведущий специалист | Специалист/старшая | 7 188 |
| 9. | Главный специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 804 |
| 10. | Ведущий специалист | Обеспечивающий специалист/старшая | 7 013 |
| 11. | Специалист 1 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 941 |
| 12. | Специалист 2 категории | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |
| 13. | Специалист | Обеспечивающий специалист/младшая | 5 086 |

»;

1.3. Статью 4 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Классный чин | Размер надбавки (рублей) |
| 1. | Действительный муниципальный советник 1 класса | 5 381 |
| 2. | Действительный муниципальный советник 2 класса | 5 056 |
| 3. | Действительный муниципальный советник 3 класса | 4 737 |
| 4. | Муниципальный советник 1 класса | 4 239 |
| 5. | Муниципальный советник 2 класса | 3 986 |
| 6. | Муниципальный советник 3 класса | 3 731 |
| 7. | Советник муниципальной службы 1 класса | 3 377 |
| 8. | Советник муниципальной службы 2 класса | 3 177 |
| 9. | Советник муниципальной службы 3 класса | 2 974 |
| 10. | Референт муниципальной службы 1 класса | 2 620 |
| 11. | Референт муниципальной службы 2 класса | 2 460 |
| 12. | Референт муниципальной службы 3 класса | 2 306 |
| 13. | Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1 762 |
| 14. | Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1 654 |
| 15. | Секретарь муниципальной службы 3 класса | 1 551 |

»;

1.4. Часть 2 статьи 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается:

- лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы категории «руководители», - от 140 до 180 процентов должностного оклада;

- лицам, замещающим главные должности муниципальной службы категорий «руководители», «помощники», «специалисты», - от 120 до 140 процентов должностного оклада;

-лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы категорий «руководители», «специалисты», «обеспечивающие специалисты», - от 110 до 130 процентов должностного оклада;

-лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты», - от 90 до 110 процентов должностного оклада;

-лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты», - от 70 до 90 процентов должностного оклада.»;

1.5. статью 8 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Денежное поощрение

1. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим ежемесячно, за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициативность, дисциплинированность, в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности.

2. Денежное поощрение устанавливается в следующих размерах:

- муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы категории «руководители» в 2023 году - 1,05 должностного оклада, в 2024 году и последующие годы - 1,45 должностного оклада;

- муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы категорий «руководители», «помощники», «специалисты» в 2023 году - 0,95 должностного оклада, в 2024 году и последующие годы - 1,3 должностного оклада;

- муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы категорий «руководители», «специалисты», «обеспечивающие специалисты» в 2023 году - 0,85 должностного оклада, в 2024 году и последующие годы - 1,2 должностного оклада;

- муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты» в 2023 году - 0,75 должностного оклада, в 2024 году и последующие годы - 1,1 должностного оклада;

- муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» в 2023 году - 0,7 должностного оклада, в 2024 году и последующие годы - 1,05 должностного оклада.

3. Денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается на основании приказа (распоряжения) работодателя с учетом положений, предусмотренных настоящей статьей.

4. Денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце. Фактически отработанное время для расчета размера денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

5. Условиями выплаты денежного поощрения в установленном размере являются:

-качественное, своевременное выполнение лицами, замещающими должности муниципальной службы, функциональных обязанностей, установленных должностной инструкцией, квалифицированная подготовка документов;

-качественное, своевременное выполнение планов работы, поручений, распоряжений руководителя органа местного самоуправления (структурного подразделения с правами юридического лица), непосредственного руководителя; муниципальных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего должность муниципальной службы;

-квалифицированное, в установленный срок рассмотрение обращений, писем организаций и граждан;

-проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей, внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностной инструкцией;

-соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание деловой обстановки в коллективе.

6. Денежное поощрение может быть снижено (не выплачено полностью) в соответствии со следующим перечнем упущений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N№ п/п | Упущения | Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера поощрения) |
| 1 | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | До 100% |
| 2 | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений | До 100% |
| 3 | Неквалифицированное и несвоевременное рассмотрение обращений, писем от организаций и граждан | До 50% |
| 4 | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | До 100% |
| 5 | Невыполнение поручения руководителя | До 100% |
| 6 | Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, структурных подразделений | До 50% |
| 7 | Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка | До 70% |
| 8 | Невыполнение локальных правовых актов органа местного самоуправления (его структурного подразделения) | До 50% |

7. В случае снижения (невыплаты) денежного поощрения муниципальный служащий должен быть ознакомлен с распоряжением (приказом) работодателя, в котором определяется размер денежного поощрения, подлежащего выплате, причины и основания снижения (невыплаты) денежного поощрения под роспись.»;

1.6. Статьи 9, 10, 12 приложения к Решению признать утратившими силу.

1.7. Статью 13 приложения к Решению изложить в следующей редакции: «Статья 13. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Муниципальному служащему могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важного и сложного задания.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим в размере трех окладов месячного денежного содержания с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оклад месячного денежного содержания для целей настоящего Положения исчисляется путем суммирования должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин (далее - оклад месячного денежного содержания).

3. Премия по результатам работы за год выплачивается по распоряжению (приказу) работодателя не позднее 15 февраля года, следующего за истекшим годом.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ханты-Мансийского района, проработавшим полный календарный год, а также проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- в случае поступления на муниципальную службу в текущем календарном году;

- в связи с расторжением срочного трудового договора по истечении установленного срока полномочий выборного должностного лица;

- в связи с расторжением трудового договора по инициативе муниципального служащего;

- в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 и пунктом 2 статьи 81 [Трудового кодекса](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации;

- в связи с прекращением трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии со статьей 83 [Трудового кодекса](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации (за исключением пункта 4 статьи 83 [Трудового кодекса](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации);

- в связи с прекращением трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 7, 8, 9, 11 статьи 77 [Трудового кодекса](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

5. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время, в календарном году, в том числе время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, определяемые согласно табелю учета рабочего времени. Лицам, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в части 4 настоящей статьи, денежное поощрение по результатам работы за год не выплачивается.

6. В полном размере денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается при выполнении указанных условий:

- качественное, своевременное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных утвержденными положениями о структурных подразделениях органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района, трудовым договором, должностной инструкцией муниципального служащего, соблюдение трудового распорядка;

- качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и поручений руководителя органа местного самоуправления Ханты-Мансийского района, непосредственного руководителя, работодателя, а также решений Думы Ханты-Мансийского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего должность муниципальной службы;

- квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

7. Размер премии по результатам работы за год может быть снижен работодателем:

- до 100%, в случае применения к муниципальному служащему 3-х и более дисциплинарных взысканий в течение прошедшего года;

- до 50%, за невыполнение в прошедшем году условий, предусмотренных частью 6 настоящей статьи.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в размере не более двух окладов месячного денежного содержания и оформляется соответствующим распоряжением (приказом) работодателя.

9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не выплачивается лицам, замещающим должности муниципальной службы менее одного месяца.

10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

- за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе, определенной сфере деятельности;

- за личный вклад муниципального служащего в участие Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения;

- за непосредственное участие в разработке проектов муниципальных правовых актов.».

1.8. В части 2 статьи 14 приложения к Решению слова «производится в размере двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «в 2023 году производится в размере четырех окладов месячного денежного содержания с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в 2024 году и последующие годы производится в размере двух окладов месячного денежного содержания с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.9. Статью 17 приложения к Решению дополнить частью 12 следующего содержания:

«12. Если муниципальный служащий специально командирован для работы в выходные или праздничные дни, компенсация за работу в эти дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если по распоряжению представителя нанимателя или уполномоченного им лица муниципальный служащий выезжает в служебную командировку в выходной день, по возвращении из служебной командировки ему предоставляется другой день отдыха в установленном порядке.».

2. Премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающих должности муниципальной службы, в 2023 году выплачиваются в соответствии с муниципальными правовыми актами Ханты-Мансийского района, действовавшими до 01.01.2023.

3. Установить, что уровень денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, после вступления в силу настоящего решения должен быть не ниже уровня денежного содержания за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района  Е.А. Данилова  00.00.2023 | Глава  Ханты-Мансийского района  К.Р. Минулин  00.00.2023 |